

Zarządzenie Nr 15/2010

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Teodorówce

z dnia 05.12.2010 r.

w sprawie wprowadzenia w Domu Pomocy Społecznej w Teodorówce

Kodeksu etyki pracowników samorządowych

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2009 nr 157, poz. 1240 z poz. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w Domu Pomocy Społecznej w Teodorówce, zwanym dalej „DPS w Teodorówce” Kodeks etyki pracowników samorządowych w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Każdy pracownik DPS w Teodorówce składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki pracowników samorządowych, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie.
2. Nowo zatrudniany w DPS w Teodorówce pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.

§ 3

1. Za naruszenie postanowień odpowiedniego Kodeksu etyki, zwanego dalej „Kodeksem” pracownik samorządowy DPS w Teodorówce, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. Obowiązkiem każdego pracownika jest reagowanie na każdy przejaw naruszenia lub zagrożenia naruszenia postanowień Kodeksu.
3. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze w DPS w Teodorówce mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w Kodeksie.
4. W przypadku naruszenia norm etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony, po powzięciu informacji o naruszeniu, przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.
5. Pracownik, który powziął informacje o naruszeniu lub realnej możliwości naruszenia postanowień Kodeksu, stanowiących jednocześnie naruszenie prawa powszechnie obowiązującego, ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego, który, po przeprowadzeniu wstępnych wyjaśnień, przekazuje pozyskane informacje Dyrektorowi DPS w Teodorówce celem podjęcia działań wskazanych w ust. 6.

6. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
- 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy,
 - 2) Pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
7. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Beata Tokarska
mgr Beata Tokarska

RADCA PRAWNY
L. Tutka
mgr Ludwik Tutka